

La cualidad más importante como miembro de un Equipo...

Lo que todo miembro de un equipo debe poseer para lograr que su equipo funcione.

Serie: Casos prácticos de Liderazgo

“Mi idea es la mejor”, “No estoy de acuerdo con su idea, y no voy a apoyar”, “Parece que nadie sabe lo que tiene que hacerse”.

Tal vez y sí sea cierto, tal vez tu idea sí es la mejor, tal vez y nadie sabe cómo hacer las cosas, pero también puede ser cierto que lo que ellos perciben de ti es Soberbia, o, en otras palabras, falta de Humildad.

Tal vez estas palabras te causen malestar o molestia, pero déjame decirte que Yo, ya estuve allí... Y me costó literalmente mi carrera profesional...

La verdad me sentí muy mal al darme cuenta de mi gran error, y lo peor, es que “pensaba” que entendía el concepto de Humildad, sin embargo, estaba equivocado...

Muchas veces confundimos la Humildad con la Sencillez, siendo ésta última, para lo que nuestra explicación intenta, la falta de ostentación, sin “presumir”.

“Cuando todos los integrantes sólo buscan el bienestar del equipo y el cumplimiento de la misión, y aportan lo mejor de sus habilidades para generar ideas o caminos para el cumplimiento de la misión, las posibilidades de alcanzar los resultados son muy elevadas, formando así, un equipo confiable y bastante sólido, al cual, todos quieren pertenecer...”

Veamos la Humildad, la definiremos como la capacidad de darnos cuenta de nuestros límites, de saber hasta dónde en realidad sabemos o tenemos control de las cosas, y el permitir reconocer que otros, o los demás, pueden tener mejores talentos, habilidades, propuestas o soluciones que las que nosotros tenemos o proponemos.

En un ambiente de equipo de trabajo la situación que literalmente se forma, es decir que a propósito se busca establecer, es la del enfrentamiento de ideas, talentos y habilidades, para determinar cuál de todas estas cosas, es la mejor opción que hay que seguir, para alcanzar la meta o la misión.

Y es allí, cuando la situación se puede convertir en conflicto, es allí cuando pueden surgir los desacuerdos y malentendidos, y de esa manera, deteriorar la efectividad del equipo, y por consecuencia, deteriorar el logro de los resultados.

Es por eso, que la cualidad o valor más importante que debe poseer el miembro de equipo “ideal”, es la Humildad...

Sí, la Humildad es lo que permite realizar una objetiva evaluación del mejor curso a seguir, sin que nadie lo tome a modo “Personal” y se genere el conflicto. Se pueden alcanzar acuerdos verdaderamente efectivos y eficientes, que logran que el equipo trabaje UNIDO hacia el mismo fin, haciendo a este tipo de equipo, algo verdaderamente invencible, algo verdaderamente confiable para asignarle tareas, ya que se convierte en garantía, que encontrarán el mejor camino a seguir, y lograrán los resultados que se les piden.

Es por eso, que, en el proceso de formación de miembros de las fuerzas especiales, en donde se requieren equipos verdaderamente efectivos y eficientes, ya que las misiones siempre son de vida o muerte, existen 3 clases de filtros para poder seleccionar a los candidatos y determinar su aptitud para poder pertenecer a un equipo que participe en misiones, cualquiera de estos filtros que se falle, es motivo de baja o no calificado para ello. He aquí esos 3 filtros:

1. Físicamente apto: Pruebas extenuantes que llevan más allá del límite de la resistencia física, de hecho, lo que se intenta lograr, es la mentalidad de que no existe límite y que siempre, siempre puedes “soportar” o resistir más de la situación física que enfrentes.
2. Hábilmente capaz: Dominar a la perfección una habilidad específica que se requiere para que el equipo funcione, y tener una excelente capacidad para desempeñar, en un momento o situación dada, las otras habilidades que también se precisan poder desempeñar. Es decir, todos los miembros del equipo deben saber operar las transmisiones de radio, pero hay uno que es especialista en ello, todos los miembros deben saber primeros auxilios y cómo tratar heridas, pero hay uno que es experto en ello, y así, en cada posición requerida para el trabajo que se requiere para la Misión en particular.
3. Y, por último, Humildemente apto: Sí, puede que en lo físico y en las habilidades estén en perfectas condiciones, pero si no están dispuestos a aceptar las decisiones que son mejores para el equipo y para la misión, no pueden participar en ellos. Ya que de nada sirven las 2 cualidades anteriores, si no se ven y se aportan con la intención de hacer lo que es mejor para el equipo y para el cumplimiento de la Misión...

Que puedas reconocer y aceptar en qué momento debes ser un excelente líder y en qué momento convertirte en un excelente seguidor, requiere de gran Humildad. Requiere de tener bien claro que lo que importa es el equipo y la Misión.

Cuando todos los integrantes sólo buscan el bienestar del equipo y el cumplimiento de la misión, y aportan lo mejor de sus habilidades para generar ideas o caminos para el cumplimiento de la misión, las posibilidades de alcanzar los resultados son muy elevadas, formando así, un equipo confiable y bastante sólido, al cual, todos quieren pertenecer...

Si has encontrado valor en estas palabras y te interesa saber cómo puedes encausar a los miembros de tu equipo, o a ti mismo, a mejorar sus habilidades de Liderazgo y Negociación de Conflictos, visita nuestra página web: www.lighthouseconsultores.com donde encontrarás información acerca de nuestros talleres y más artículos con casos prácticos de Liderazgo y Negociación de Conflictos.

Muchas gracias por tu atención...